



PROGETTO BORSE LAVORO



PROGETTO BORSE LAVORO

Presentazione	3
Una Panoramica dei Servizi Della Comunità	4
Progetto Borse Lavoro	6

Buongiorno,

Il progetto "Borsa Lavoro" che vi presentiamo, mira a creare nuove opportunità di crescita formativa per i nostri ospiti. Come ogni persona che si interfaccia al mondo del lavoro anche i nostri ragazzi hanno bisogno di una mano per realizzare un percorso lavorativo iniziale paragonabile ad un vero e proprio tirocinio formativo.

Per saperne di più in merito al progetto vi invitiamo a leggerne gli aspetti all'interno di questo documento. Per conoscerci meglio potete invece navigare sul sito e/o venire a trovarci presso la nostra sede, le porte sono sempre aperte.....

A presto

La Comunità Oklahoma Onlus ha tanti progetti da realizzare ed è per questo sempre alla ricerca di nuovi amici, soci o volontari.

Sicuro di aver destato la vostra curiosità, Vi ringrazio

Un sincero saluto

Giampaolo Premoli

Direttore

Comunità Oklahoma Onlus

COMUNITÀ PRIMA ACCOGLIENZA E PRONTO INTERVENTO

1. Accoglienza
2. Accettazione
3. Formalizzazione del Progetto Educativo Individuale (PEI)

COMUNITÀ OKLAHOMA

1. Prosecuzione o rielaborazione del PEI
2. Approfondimento
3. Crescita
4. Esperienza

COMUNITÀ ARIZONA

1. Autonomia
2. Affiancamento
3. Conclusione del (PEI)

FILOSOFIA

- Accoglienza
- Progettualità per il futuro
- Solidarietà e rapporto tra i coetanei
- Rapporto con il territorio

SERVIZI

- Progettazione e valutazione del PEI
- Orientamento e inserimento scolastico
- Lavoro con le famiglie (ove possibile)
- Attività sportive e per il tempo libero
- Psicodiagnosi (ove necessaria)
- Orientamento ai servizi pubblici e privati
- Ricerca di una sistemazione abitativa esterna
- Accoglienza e osservazione
- Orientamento e inserimento lavorativo
- Attenzione e cura igienico/sanitaria

METODOLOGIA

- Creazione del Gruppo
- Osservazione
- Valutazione
- Progettazione

UNITÀ DI OFFERTA

- Pronto intervento
- Comunità di alloggio

Progetto Borse Lavoro

La *Borsa Lavoro* rappresenta un importante strumento per l'accesso protetto nel mondo del lavoro per i nostri ospiti. In particolare è fondamentale per la Comunità Arizona che accompagna i propri ospiti in un percorso di autonomia in previsione delle dimissioni dalla presa in carico dei Servizi Sociali.

La "Borsa Lavoro" si può identificare come un tirocinio formativo e di orientamento con la differenza che il protagonista riceve comunque un *riconoscimento economico* rispetto all'attività svolta. A supporto di questo occorre precisare che lo strumento della "Borsa Lavoro" è paragonato ai tirocini anche dal punto di vista normativo (articolo 18 della legge n.196 del 1997).

La possibilità di inserire nel progetto educativo individuale e sociale dei nostri ragazzi, un'opportunità come la "Borsa Lavoro" è di enorme importanza per molteplici motivi:

- Per le attuali politiche sociali e per le norme scolastiche (oggi i corsi di formazione professionale sono al minimo di tre anni) spesso i minori da noi accolti, conseguita la licenza media in Italia e considerando a 18 anni la dimissione dalla comunità, non hanno fisicamente il tempo di poter frequentare un triennio formativo. Ecco quindi che la *Borsa Lavoro* assume la funzione di un'esperienza ponte fra la scuola e il lavoro. Pur svolgendosi in un ambiente lavorativo, essa mantiene una modalità protetta identificabile dalla presenza di un tutor che media tra i bisogni e le competenze del ragazzo nell'ambiente di riferimento. Per un'esigenza di questo tipo l'obiettivo primario non è semplicemente l'assunzione del ragazzo come lavoratore (comunque auspicabile) ma la possibilità per lui di continuare un'esperienza di formazione anche all'esterno degli ambiti canonici. Questa situazione necessita di un'attenzione particolare nel momento del reperimento del fornitore della risorsa, ossia dell'azienda presso cui verrà svolta l'attività pre-lavorativa.
- Per i minori ospiti delle nostre comunità, soprattutto con l'avvicinarsi del 18esimo anno di età un contratto di lavoro diventa fondamentale per potersi garantire la possibilità di una dignitosa vita in autonomia; inoltre per i ragazzi stranieri diventa indispensabile anche per il mantenimento del Permesso di Soggiorno. La ricerca di un posto di lavoro è maggiormente resa difficile dalla scarsità dei contenuti dei propri curricula, sia come percorso formativo che come esperienza lavorativa. La "Borsa Lavoro" diventa quindi uno strumento che facilita l'ingresso nel mondo del lavoro per il ragazzo, invogliando il datore di lavoro a concedergli una possibilità per poi eventualmente investire sul futuro lavoratore.

- Oltre a queste due motivazioni principali, ci sono poi tutta una serie di “aspetti collaterali”. Pensiamo ad esempio al principio di indipendenza economica che il riconoscimento del compenso consente al minore. Su questo c’è tutta la possibilità di un lavoro educativo che favorisca la gestione del denaro e la creazione di un risparmio.

Attualmente la equipe educativa di Oklahoma ONLUS collabora in rete con altre realtà del sociale cittadino, pubbliche e private, che gestiscono delle “Borse Lavoro” a cui accedono i nostri piccoli ospiti. Ciascuna di queste realtà ha la propria struttura, i propri tempi, il proprio percorso di login e le proprie modalità di gestione; pur riconoscendo la qualità di ciascuna di queste realtà e la ricchezza che un lavoro di rete comporta nel fare educativo, ci accorgiamo che in alcuni casi questo tipo di impostazione non fornisce i risultati attesi. In alcuni casi rileviamo una complessità relazionale e di sintesi della situazione maggiore rispetto alla media dei percorsi per i minori. Il lavoro di rete comporta più costi che benefici; oltre alla difficoltà di trasmettere ad altri operatori le osservazioni sul minore, l’aspetto di maggior fatica è rappresentato dal percorso di accesso alla risorsa, che, giustamente, ciascuna realtà gestisce gelosamente e autonomamente.

Per questo motivo, e soprattutto per le competenze e le conoscenze acquisite, Oklahoma ONLUS si propone di farsi merito direttamente della gestione di alcune opportunità di “Borsa Lavoro”, affrontando con il proprio personale educativo tutti gli aspetti e le dinamiche inerenti ad un’esperienza di questo genere. Dei tre livelli educativi offerti ai nostri ospiti, è il terzo, ovvero l’ultimo, ad avere le competenze e le risorse adatte per gestire tale attività. Gli operatori della comunità Arizona (si rinvia al sito per delucidazioni riguardanti metodologie e classi educative), possono contare infatti sull’ausilio di un volontario fisso che per trenta ore settimanali si occupa della gestione della ricerca lavoro per gli ospiti.

Per poter implementare una struttura che permetta di sviluppare la gestione diretta di un certo numero di borse lavoro da parte di Oklahoma ONLUS è necessaria l’opportuna copertura economica. Rifacendoci alle esperienze in atto con altre realtà, un ragazzo che aderisce ad un progetto di “Borsa Lavoro” percepisce, quale riconoscimento del lavoro svolto, 400,00 euro mensili, supponendo che non abbia avuto episodi di assenza non giustificata. A questo costo va aggiunto quello della copertura INAIL e dell’assicurazione RC, necessarie entrambe per una regolare esperienza lavorativa; dalle informazioni ricevute dall’ufficio tirocini e avviamento al lavoro della provincia di Milano, queste due voci hanno un costo “a giornata di lavoro” che può essere calcolato con circa 0,80 euro per la prima e con circa 0,50 euro per la seconda. In totale quindi per ogni giornata di lavoro bisogna calcolare circa 1,30 euro per le coperture assicurative. In

realtà, dai contatti già avviati con l'ufficio della provincia sopra citato abbiamo già raccolto la disponibilità per la copertura di questo costo, da parte loro, grazie a delle convenzioni da già avviate. Infine l'ultimo costo da considerare è legato al personale educativo che accompagnerebbe il ragazzo in una tale esperienza, dal reperimento e della risorsa umana, alla mediazione tra i bisogni del ragazzo e le richieste dell'ambiente lavorativo, fino alla valutazione e conclusione dell'esperienza, che ci auspichiamo possa sempre consentire al ragazzo di inserirsi a tutti gli effetti nel mondo del lavoro. Come già accennato in precedenza riteniamo che il personale educativo delle tre comunità, e in particolare di Arizona, abbia maturato esperienza e competenze tali da poter svolgere questo compito, assorbendolo nelle ordinarie mansioni educative che vengono attuate all'interno dei progetti individuati.

Quindi per una struttura come Oklahoma ONLUS un progetto di "Borsa Lavoro" gestito direttamente avrebbe oggi come unico costo reale il riconoscimento economico del lavoro del minore avviato verso tale opportunità. Volendo restare fedeli alla quota dei 400,00 euro mensili, ed ipotizzando di poter disporre di sei percorsi di "Borsa Lavoro" attivi contemporaneamente, dovremmo poter disporre di una copertura economica mensile di 2.400,00 euro, per un totale annuo di 28.800,00 euro.

Specifichiamo che generalmente, fatto salvo per le possibili eccezioni, un percorso di "Borsa Lavoro" proposto ad un ragazzo ha la durata di sei mesi. Una cifra annuale come quella sopra riportata, consentirebbe di utilizzare un'esperienza così importante all'interno del progetto educativo di 12 minori nostri ospiti. Le tre comunità dell'associazione Oklahoma ONLUS accolgono "contemporaneamente" trenta minori (10 per ciascuna unità) e in un anno, tra dimissioni e nuovi inserimenti, entrano in contatto con circa 45/50 ragazzi. Poter disporre, all'interno di un progetto strutturato e direttamente gestito come quello proposto, di 12 percorsi di "Borsa Lavoro" significherebbe poter offrire al 25% dei nostri ospiti delle reali e concrete opportunità di crescita e quindi la possibilità di una completa integrazione sociale attraverso un fondamentale istante di autonomia, piccolo assaggio di un futuro a lungo sognato.



COMUNITÀ OKLAHOMA ONLUS

Via C. Baroni, 228 - 20142 Milano - Italia

Tel 02.82.64.234 - Fax 02.89.30.07.74 - www.oklahoma.it

CODICE FISCALE: 97024070159